

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn phường Bàn Thạch giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 215/KH-UBND ngày 23/12/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Đà Nẵng về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2025 - 2030”, Ủy ban nhân dân phường Bàn Thạch ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn phường giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Nâng cao nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ. Qua đó, xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị trong công tác phát triển cán bộ nữ, góp phần tạo chuyển biến tích cực về tư duy và hành động trong thực hiện mục tiêu bình đẳng giới ở cơ sở.

b) Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ nữ phấn đấu, rèn luyện và phát triển; quan tâm công tác phát hiện, tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng cán bộ nữ giữ các vị trí phù hợp trong hệ thống chính trị ở phường. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng, thực chất của phụ nữ trong các hoạt động lãnh đạo, quản lý và tham gia xây dựng, thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội của địa phương; phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới trên địa bàn phường.

2. Yêu cầu

a) Việc triển khai Kế hoạch phải bám sát chủ trương của Trung ương, Thành phố và phù hợp với điều kiện thực tế của phường.

b) Các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, khả thi, gắn với trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân; đồng thời lồng ghép với các chương trình, kế hoạch về công tác cán bộ, bình đẳng giới và phát triển kinh tế - xã hội của phường.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, tham gia đóng góp ý kiến trong quá trình xây dựng và thực hiện chính sách ở cơ sở; phát huy tiềm năng, trí tuệ của phụ nữ, góp phần thực hiện hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới trên địa bàn phường.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

1. Phần đầu đến năm 2030, có 75% cơ quan quản lý nhà nước trên địa bàn phường có lãnh đạo là nữ.
2. Tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo của phường đạt tối thiểu 40% vào năm 2030.
3. 100% cán bộ nữ trong diện quy hoạch được tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về tuyên truyền, nâng cao nhận thức

a) Tổ chức tuyên truyền, phổ biến thường xuyên Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản liên quan nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền về công tác phụ nữ nói chung, công tác cán bộ nữ nói riêng trên địa bàn phường.

b) Tăng cường, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới thông qua sinh hoạt chi bộ, họp tổ dân phố, sinh hoạt đoàn thể, hệ thống truyền thanh cơ sở và các hoạt động cộng đồng; góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm thực hiện bình đẳng giới cho cán bộ và Nhân dân trên địa bàn phường.

c) Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các gương phụ nữ tiêu biểu, cán bộ nữ hoàn thành tốt nhiệm vụ; khuyến khích các mô hình, cách làm phù hợp, hiệu quả trong công tác phát triển cán bộ nữ và thực hiện bình đẳng giới tại địa phương.

2. Về quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ nữ

a) Luôn xem công tác phát hiện, tạo nguồn và quy hoạch cán bộ nữ là nhiệm vụ trong quy hoạch tổng thể cán bộ của phường; đồng thời quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm chủ động xây dựng nguồn cán bộ nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để bố trí, sử dụng ở các vị trí phù hợp trong hệ thống chính trị của phường.

b) Hằng năm, tổ chức rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ nữ; xác định nhu cầu về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng cán bộ nữ làm cơ sở tham mưu thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo và phát triển cán bộ nữ theo phân cấp quản lý.

c) Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ của phường theo hướng dẫn của cấp trên; bảo đảm có cán bộ nữ trong danh sách quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của phường, đáp ứng yêu cầu về số lượng, cơ cấu và tính kế thừa. Phần đầu đến năm 2030 tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh

quản lý, lãnh đạo của phường đạt 40%.

d) Phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo UBND phường, người đứng đầu các bộ phận chuyên môn trong việc phát hiện, giới thiệu cán bộ nữ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và triển vọng phát triển để xem xét đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

e) Tạo điều kiện để cán bộ nữ tham gia các hoạt động giao lưu, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ thông qua sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt đoàn thể hoặc các diễn đàn phù hợp tại địa phương.

3. Bố trí, sử dụng và phát huy vai trò cán bộ nữ

a) Ưu tiên xem xét bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp đối với cán bộ nữ bảo đảm đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và điều kiện thực tế của địa phương; đồng thời tham mưu BTV Đảng uỷ rà soát, đề xuất việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ nữ từ khối Mặt trận, đoàn thể sang khối chính quyền đảm bảo phù hợp với nhu cầu sử dụng cán bộ.

b) Quan tâm phát hiện, giới thiệu và tạo nguồn cán bộ nữ đủ điều kiện tham gia ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân phường; phối hợp bảo đảm tỷ lệ nữ đạt ít nhất 35% trong danh sách chính thức những người ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân theo quy định; phấn đấu đạt tỷ lệ khoảng 30% đại biểu Hội đồng nhân dân trúng cử là nữ, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

c) Tiếp tục duy trì, phát huy kết quả đạt được trong công tác cán bộ nữ; chú trọng xây dựng nguồn cán bộ nữ kế cận, bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển bền vững của đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý.

4. Một số chính sách khác dành cho cán bộ nữ

a) Triển khai thực hiện đầy đủ, hiệu quả các chính sách của Trung ương và của thành phố liên quan đến công tác cán bộ nữ; quan tâm đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách nhằm tạo điều kiện cho cán bộ nữ được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý phù hợp với vị trí việc làm và chức danh được quy hoạch. Đồng thời, khi xây dựng và thực hiện các chế độ, chính sách thuộc thẩm quyền, cần quan tâm đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ, nhất là cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

b) Xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, không phân biệt giới tính; bảo đảm cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nữ được đánh giá công bằng, khách quan dựa trên năng lực và kết quả thực hiện nhiệm vụ.

c) Quan tâm đề xuất, kiến nghị và tổ chức thực hiện các biện pháp hỗ trợ phù hợp, linh hoạt đối với cán bộ nữ trong thời gian nghỉ thai sản, chăm sóc con nhỏ hoặc gặp khó khăn về hoàn cảnh gia đình, nhằm tạo điều kiện cho cán bộ nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng và bảo đảm cơ hội phát triển nghề nghiệp, quy hoạch, bổ nhiệm không bị gián đoạn.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

1. Kinh phí bố trí trong dự toán chi ngân sách nhà nước hằng năm của phường theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành. Lồng ghép từ nguồn kinh phí thực hiện một số chương trình, kế hoạch có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2. Huy động nguồn lực của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước, các nguồn hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Chủ trì tham mưu UBND phường tổ chức triển khai Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra tình hình và kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ nữ trên địa bàn. Tổng hợp, đánh giá định kỳ hoặc đột xuất tham mưu UBND phường báo cáo cấp trên theo quy định.

- Tham mưu UBND phường triển khai các nội dung về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ nữ; chủ trì rà soát đội ngũ cán bộ nữ hiện có, đề xuất đưa cán bộ nữ đủ điều kiện vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định.

- Phối hợp tham mưu thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ; kịp thời đề xuất, kiến nghị các biện pháp hỗ trợ phù hợp đối với các trường hợp đặc thù theo quy định.

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; lồng ghép nội dung phát huy vai trò của phụ nữ, cán bộ nữ trong việc xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

- Tham gia theo dõi, đánh giá tác động xã hội của việc thực hiện các chính sách liên quan đến cán bộ nữ trên địa bàn phường; tổng hợp khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp báo cáo UBND phường xem xét, chỉ đạo.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và đô thị

Hằng năm, tham mưu UBND phường bố trí kinh phí để thực hiện nhiệm vụ; theo dõi, kiểm tra việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán nguồn kinh phí theo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định pháp luật có liên quan.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý.

- Tham gia phát hiện, giới thiệu nguồn cán bộ nữ; phối hợp giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ nữ.

- Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm tạo điều kiện để cán bộ nữ phát triển, tham gia hoạt động chính trị - xã hội tại địa phương.

4. Đề nghị Hội Liên hiệp phụ nữ phường

Chủ trì, phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân và các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thực hiện bình đẳng giới; tham gia giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới; chú trọng thúc đẩy, nâng cao sự tham gia của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở địa phương. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đề xuất bổ sung, hoàn thiện các nội dung liên quan đến công tác cán bộ nữ theo quy định.

5. Các Tổ dân phố

Phối hợp nắm bắt tình hình tại khu dân cư; kịp thời phát hiện, giới thiệu phụ nữ tiêu biểu, có uy tín, năng lực để tạo nguồn tham gia các hoạt động, phong trào và công tác tại địa phương.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, lồng ghép nội dung bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới vào các cuộc họp tổ dân phố, sinh hoạt cộng đồng, ngày hội đại đoàn kết ở khu dân cư.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn phường Bàn Thạch giai đoạn 2026 - 2030, đề nghị phòng, đơn vị liên quan triển khai thực hiện; định kỳ hàng năm (*trước ngày 10/12*) báo cáo kết quả thực hiện về UBND phường (qua phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ TP;
- TT Đảng ủy phường;
- TT HĐND, UBND phường;
- UBMTTQVN, các Hội, đoàn thể phường;
- Các phòng, Trung tâm thuộc phường;
- Các Tổ dân phố;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phan Thị Cẩm Bình